Карта эффективности профессиональной деятельности

 **заместителя директора по научно-методической работе**

ГБУ ДО ДДТ «Союз» Выборгского района Санкт-Петербурга

для расчета стимулирующих выплат

За\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Критерии** | **Показатели** | **Расчет показателя/подтверждающие документы** | **Баллы** | **Само-****оценка** | **Оценка****директора** | **Экспозе** |
| 1 | Создание условий для развития учебно-воспитательного процесса | - реализация программы развития учреждения- создание локальных актов обеспечивающих функционирование и развитие образовательного учреждения -организация и сопровождение инновационной и экспериментальной деятельности  | - документы подтверждающие степень реализации программы развития- наличие созданных регламентирующих документов- документы, подтверждающие осуществление инновационно ориентированной деятельности:- на уровне творческих коллективов- на уровне учреждения в целом | 55 5 5**Max 20** |  |  |  |
| 2 | Кадровое развитие учреждения | - управление системой повышения профессионального мастерства педагогических сотрудников, руководителей- руководство развитием творческого потенциала педагогических сотрудников  | - обобщение результатов деятельности- участие педагогов и методистов в профессиональных конкурсных мероприятиях- участие педагогов и методистов в обмене опытом- участие педагогических сотрудников в проектной деятельности, творческих лабораториях и т.п. | 5 4 3 4**Max 16** |  |  |  |
| 3 | Общественная активность руководителя | - участие в жюри, экспертных комиссиях, творческих группах- инициирование и личное участие руководителя в проведении и организации на базе ОУ общественно значимых мероприятий, обмена опытом | -Подтверждающие документы- оценивает руководитель учреждения | 55**Max 10** |  |  |  |
| 4 | Эффективность управленческой деятельности | - результативность деятельности методического Совета - организация мониторинга и системы оценки качества по направлению деятельности- информатизация управленческой деятельности, поддержка и развитие сайта учреждения | - Обобщенные и отчетные материалы - аналитические материалы - наличие регулярно обновляемых информационных материалов | 444**Max 12** |  |  |  |
| 5 | Распространение собственного управленческого опыта | - Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах- публикации по направлению деятельности | **-** документы участия- выходные данные, название статьи |  4 3**Max 7** |  |  |  |
| 6. | **Выполнение правил внутреннего распорядка** | - Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка |  | 5**Max 5** |  |  |  |
|  |  |  | **ИТОГО:** | **70 баллов** |  |  |  |

 Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/